



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



โรงเรียนบ้านธารทิพย์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์เขต ๒
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นรายละเอียดที่เกิดจากผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยงานวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง และวิทยฐานะ งานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา งานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ งานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีของรัฐ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในโอกาสต่อไป

โรงเรียนบ้านธารทิพย์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑. งานวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง และวิทยฐานะ	๑
ส่วนที่ ๒. งานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓
ส่วนที่ ๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน งานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติ	๔
ส่วนที่ ๔. งานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ	๕
ส่วนที่ ๕. สร้างขวัญกำลังใจ	๙
ปัญหา/อุปสรรค	๑๑
ข้อเสนอแนะ	๑๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงเรียนบ้านธารทิพย์

ส่วนที่

๑

การดำเนินการแผนอัตรากำลัง

งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขอบข่ายและภารกิจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ภารกิจและแผนอัตรากำลังคนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประสานการดำเนินการและประเมินสภาพความต้องการกำลังคนกับภารกิจของหน่วยงานการศึกษา กำหนดจำนวนอัตรากำลังของหน่วยงานการศึกษาตามเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านธารทิพย์ ได้ดำเนินการแผนอัตรากำลัง ดังนี้

๑) งานวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังคน

- การเข้าร่วมประชุมชี้แจงการจัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา

แบบแสดงจำนวนครุภัณฑ์ ๑. 18 ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566		มด บูงน่านำ		อำเภอ หล่มสัก		จังหวัด เพชรบูรณ์		รหัสโรงเรียน (DMC) 67380480		
นางกานดาพร		นางกานดาพร		นางกานดาพร		นางกานดาพร		นางกานดาพร		
รายการ	ครู ๑.18 จำนวนตามสาขาวิชาทางการศึกษา									
	พิเศษ	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา
จำนวนคนคงเหลือ (ไม่รวมเกษียณ 66)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้เกษียณปี 2566 (รวม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนบรรจุ (บุคลากร)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวมบุคลากร ๑.18 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รายการ	ครู ๑.18 จำนวนตามสาขาวิชาพิเศษ									
	พิเศษ	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา	พิเศษศึกษา
จำนวนคนคงเหลือ (ไม่รวมเกษียณ 66)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้เกษียณปี 2566 (รวม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนบรรจุ (บุคลากร)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวมบุคลากร ๑.18 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
บุคลากรตามโครงการ										
งบฯ ตามโครงการ										
งบฯ ตามโครงการ										
งบฯ ตามโครงการ										
งบฯ ตามโครงการ										

๒) งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร

โรงเรียนบ้านธารทิพย์ ได้รับการจัดสรรพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว โดยงบประมาณ จำนวน 1 อัตรากำลัง

- ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้เงินนอกงบประมาณ จำนวน 1 อัตรากำลัง

๓) งานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ว.ปา

โรงเรียนบ้านธารทิพย์ ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 2

- มีการจัดประชุมเพื่อขยายผลการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ส่วนที่

๒

การดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

โรงเรียนบ้านธารทิพย์ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ดังนี้

- ๑) สรรหาลูกจ้างชั่วคราว จำนวน - อัตรา
- ๒) งานดำเนินการลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา จำนวน - อัตรา
- ๓) งานเตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน - คน



ส่วนที่ ๓

การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

โรงเรียนบ้านธารทิพย์ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนี้

- ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู จำนวน ๑๕ คน
- ประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
- ประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒ คน



ประกาศโรงเรียนบ้านธารทิพย์
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับ "ดีเด่น"

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๐ ให้ใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบาย และตรวจสอบได้ โดยให้ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับ "ดีเด่น" ในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน ทุกครั้งที่มีการประเมิน

โรงเรียนบ้านธารทิพย์ จึงประกาศว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครู โรงเรียนบ้านธารทิพย์ มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ อยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๓๓ ราย ตามประกาศแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพนม ไบภักดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านธารทิพย์

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๓๓ ราย
แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านธารทิพย์ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ผลการประเมิน
๑	นางพรรณทิพย์ บุญสุด	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๒	นายพยอม กลอง	ครู	-	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๓	นางพิชญ์นันท์ เพ็ชรพันธุ์	ครู	ชำนาญการ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๔	นางจิราภรณ์ อุดราชา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๕	นายพิน เกษไชยา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๖	นางบัวพิศ นรพันธ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๗	นางชนิษฐา ศรีบุญเรือง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๘	นางวรรณคดี กำเนิดสูง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๙	นายเสกสิทธิ์ เสง่ากันหา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๑๐	นางสุณิษา บุลา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๑๑	นางภัทรนันท์ ชินดี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๑๒	นางสาวพิชญ์วิทย์ เนาวัฒน์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น
๑๓	นางโกลีรุ่ง สมนเทียนวัด	ครู	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธารทิพย์	ระดับดีเด่น

ส่วนที่ ๔

การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านธารทิพย์ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ดังนี้

จำนวน ๑๕ คน

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ประจำปี ๒๕๖๕

- ดำเนินการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๔ ครั้ง

- ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนา เพื่อพัฒนาตนเอง

จำนวน ๑๕ คน

- อบรมการสร้างสื่อนวัตกรรมฯ ตามจุดเน้นของสพป.พช.เขต ๒ จำนวน ๒ ครั้ง
Canva , Google site , OBEC CONTENT CENTER

- ศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ครั้ง



กรกฎาคม 2565

25



โรงเรียนบ้านธารทิพย์

ตำบลปungน้ำเต้า อำเภอห่มสีก จังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2

จดหมายข่าว | News



นายพนม ไบภักดี
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านธารทิพย์

นายพนม ไบภักดี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านธารทิพย์ และ นายเสกสิทธิ์ เหมงำกันหา ครูแกนนำ ได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ขยายผลการพัฒนา สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล ในการจัดการเรียนรู้วิถีใหม่ ด้วยโปรแกรม Canva และ Google site ตามจุดเน้น พัฒนาการจัดการเรียนรู้สู่การเรียนรู้วิถีใหม่ Digital & Learning ของ สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 ในระหว่างวันที่ 23-24 กรกฎาคม 2565 ให้กับคณะครู โรงเรียนบ้านธารทิพย์














ฝ่ายงานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนบ้านธารทิพย์



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนบ้านธารทิพย์

22 สิงหาคม 2565



วันที่ 22 สิงหาคม 2565 โรงเรียนบ้านธารทิพย์ ได้จัดกิจกรรม ขยายผลอบรมปฏิบัติการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ด้วยระบบคลังสื่อ เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center) โดย นายเสกสิทธิ์ เหมงำกันหา ครู โรงเรียนบ้านธารทิพย์





กรมพัฒนาและส่งเสริมสาขาสหกรณ์
การส่งเสริมศูนย์สารสนเทศคลังสื่อ
เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(OBEC Content Center)
วันที่ 22 สิงหาคม 2565
ณ โรงเรียนบ้านธารทิพย์










โรงเรียนบ้านธารทิพย์ หมู่ที่ 10
ต.ปungน้ำเต้า อ.ห่มสีก จ.เพชรบูรณ์
E-mail : tharntip.school9@gmail.com




WEBSITE FACEBOOK





ส่วนที่ ๕

การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนบ้านธารทิพย์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานและพัฒนาบุคลากรด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้

- โรงเรียนจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครู เสนอผลงานเชิงประจักษ์และได้รับรางวัลจำนวน ๓ รางวัล ดังนี้
 ๑. นายพนม ไบภักดี
ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติโรงเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) เฉลี่ยรวมทุกรายวิชาเพิ่มขึ้น (ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สูงกว่า ปีการศึกษา ๒๕๖๔)





๒. นายพยอม กุลสง

ได้รับรางวัลครูผู้สอนนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละรายวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สูงกว่าระดับประเทศ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และครูผู้สอนนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละรายวิชาเพิ่มขึ้นชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖



๓. โรงเรียนบ้านธารทิพย์ ได้รับรางวัลบ้านวิทยาศาสตร์น้อยระดับประถมศึกษา ๒๕๖๕ ประเทศไทย



ปัญหา/อุปสรรค

.....-
.....-

ข้อเสนอแนะ

.....-
.....-
.....-
